



Yngvesson Personal o Ledarutveckling AB

Grundläggande LedarUtveckling

”Hitta ditt personliga ledarskap”

Deltagare från olika företag som
efter utvecklingen skall känna
ökad trygghet och ökat
engagemang inför sitt ledarskap

2016

Block 1, 8-9 sep

Block 2, 20-21 okt

Block 3, 1-2 dec

Block 4, 12 jan

Övergripande syfte:

”Skapa förutsättningar för ökad självinsikt och förståelse för olika beteendestilar. Erfarenhetsutbyte mellan ledare från olika företag för att stärka och effektivisera det personliga ledarskapet”.

Mål:

”Deltagarna skall efter utvecklingen känna ökad trygghet och ökat engagemang inför sitt personliga ledarskap”.

Exempel på innehåll :

Detaljplanering av innehåll och upplägg för utbildningen fastställs först efter en intervju med samtliga deltagare. Intervjuerna ger möjlighet att tydliggöra den enskilda deltagarens utvecklingsmål, utbildningsståndpunkt, erfarenheter samt att skapa en relation mellan handledare och deltagare.

- Grupperns roller och faser
- Självkännedom
- Effektiv feedback
- Situationsanpassat ledarskap
- Konflikthantering
- Individuell Coaching
- Vikten av gemensamt förhållningssätt
- IDI-beteendeinstrument
- Förståelse för olika beteendestilar
- Coachande förhållningssätt
- Personlig handlingsplan
- Erfarenhetsutbyte

<p>Block 1: 2 dagar internat</p> <p><i>Effektiva grupper</i></p> <p>Grupperns utveckling, feedback, öppenhet</p>	<p>Block 2: 2 dagars internat</p> <p><i>Olikheter – Förståelse för olika beteendestilar</i></p> <p>IDI - beteende instrument, feedback, erfarenhetsutbyte</p>
<p>Block 3: 2 dagars internat</p> <p><i>Värdeskapande Ledarskap</i></p> <p>Konflikthantering, coachande förhållningssätt, ledarskap</p>	<p>Block 4: 1 dag</p> <p><i>Hur använda lärdomar o kunskaper från modeller och teorier.</i></p>

Hur går det till:

På gruppträffarna varvas teori och praktik med erfarenhetsutbyte och koppling till det vardagliga arbetet. Deltagarnas förmåga att utvecklas tas tillvara genom att de tillsammans reflekterar över och diskuterar konkreta uppgifter.

Individuella coachmöten mellan gruppträffarna bidrar till att bli medveten om egna drivkrafter, öka självinsikten och förmågan till att göra aktiva val, att sätta mål och gå från tanke till handling. Här är fokus på deltagaren och hur teorier, modeller och erfarenheter kopplas till deltagarens unika vardag.

Utgångspunkten är tron på människors vilja och förmåga att utvecklas och att var och en har en unik förmåga att utnyttja egna upplevelser och erfarenheter som en källa till inläring och fördjupade insikter, vilket ständigt beaktas vid planläggning och genomförande av programmet.

Vi utvärderar kontinuerligt insatserna för att säkerställa kvalitet och målluppfyllnad.

För vem:

Nya och framtida ledare/chefer, specialister som går in och ur grupper. Även mer erfarna chefer som behöver uppfräschning/repetering på teorier runt ledarskap, få feedback på eget beteende samt ges en bra möjlighet för erfarenhetsutbyte med ledare från olika företag.

Träffarna genomförs i internatform (Konferens/Kursgård) med mellanliggande hemuppgifter och en handlingsplan för individen.

”Hitta ditt personliga ledarskap”





Yngvesson Personal & Ledarutveckling AB



Handledare: Peter Yngvesson

Konsult med lång bakgrund som chef. Har mycket erfarenhet av att jobba med organisations- och ledarutvecklingsfrågor. Styrka: förmåga att skapa trygghet och öppenhet i grupper för ett bra inlärningsklimat.

Genomförande:

Intervju innan första blocket, Block 1-4 (2+2+2+1) med individuell coaching mellan träffarna. Programmet sträcker sig över en 6 månaders period.

Plats:

Linköping och Norrköping med omnejd,

Kontakt/Anmälan:

Peter Yngvesson

0705-155300

yngvesson.peter@gmail.com

www.yngvessonutveckling.se

Investering:

35 000 kr exkl moms.

Tillkommer gör konferens- och internatkostnader, ca 6 500 kr.