



Yngvesson Personal o Ledarutveckling AB

Leda utan Personalansvar

”Att påverka individer o grupper på ett
effektivt sätt”

Deltagare från olika företag som
efter utvecklingen skall känna
ökad trygghet och ökat
engagemang inför sitt ledarskap

Övergripande syfte:

”Skapa förutsättningar för ökad självinsikt och förståelse för olika beteendestilar. Erfarenhetsutbyte mellan deltagare från olika företag för att stärka och effektivisera det personliga ledarskapet”.

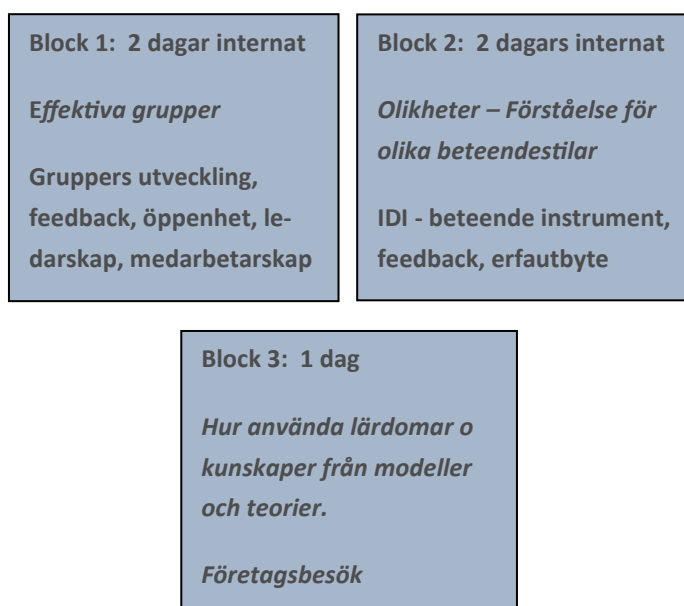
Mål:

”Deltagarna skall efter utvecklingen känna ökad trygghet och förståelse för vad som krävs för att påverka grupper o individer på ett effektivt sätt”

Exempel på innehåll :

Detaljplanering av innehåll och upplägg för utbildningen fastställs först efter en intervju med samtliga deltagare. Intervjuerna ger möjlighet att tydliggöra den enskilde deltagarens utvecklingsmål, utbildningsståndpunkt, erfarenheter samt att skapa en relation mellan handledare och deltagare.

- Grupperns roller och faser
- Självkännedom
- Effektiv feedback
- Situationsanpassat ledarskap
- Erfarenhetsutbyte
- Företagsbesök
- IDI-beteendeinstrument
- Förståelse för olika beteendestilar
- Coachande förhållningssätt
- Personlig handlingsplan



Hur går det till:

På gruppträffarna varvas teori och praktik med erfarenhetsutbyte och koppling till det vardagliga arbetet. Deltagarnas förmåga att utvecklas tas tillvara genom att de tillsammans reflekterar över och diskuterar konkreta uppgifter.

Under träffarna bildas lärteam med syfte att träffas mellan träffarna för att utbyta erfarenheter samt stödja och supporta varandra i den enskildes handlingsplan. Under dessa träffarna ges möjlighet att diskutera hur teorier, modeller och erfarenheter kopplas till deltagarens unika vardag.

Utgångspunkten är tron på människors vilja och förmåga att utvecklas och att var och en har en unik förmåga att utnyttja egna upplevelser och erfarenheter som en källa till inläring och fördjupade insikter, vilket ständigt beaktas vid planläggning och genomförande av programmet.

Vi utvärderar kontinuerligt insatserna för att säkerställa kvalitet och måluppfyllnad.

För vem:

Kursen vänder sig till dig som i ditt arbete inte har ett specifikt chefs eller personalansvar. Ex specialister och tekniker som går in och ur grupper. Här kommer du att få feedback på eget beteende samt ges en bra möjlighet för erfarenhetsutbyte med övriga deltagare från olika företag.

Träffarna genomförs i internatform (Konferens/Kursgård) med mellanliggande hemuppgifter och en handlingsplan för individen.

”Hitta ditt personliga ledarskap”





Yngvesson Personal o Ledarutveckling AB



Handledare: Peter Yngvesson

Konsult med lång bakgrund som chef. Har mycket erfarenhet av att jobba med organisations- och ledarutvecklingsfrågor. Styrka: förmåga att skapa trygghet och öppenhet i grupper för ett bra inlärningsklimat.

Genomförande:

Intervju innan första blocket, Block 1-3 (2+2+1 dagar) samt lärteam mellan träffarna. Programmet sträcker sig över en 6 månaders period.

Plats:

Linköping eller Norrköping med omnejd.

Kontakt/Anmälan:

Peter Yngvesson
0705-155300
peter@yngvessonutveckling.se
www.yngvessonutveckling.se

Investering:

22 000 kr exkl moms.
Tillkommer gör konferens- och internatkostnader, ca 6 000kr.