

# VÄRDESKAPANDE CHEFS- OCH LEDARSKAP 2016

---

Ett chefsnätverk på erfarenhets-  
baserad och vetenskaplig grund



**Värdeskapande  
chefs- och ledarskap**

---

## Varför startar vi ett chefsnätverk?

Dagens företag lever i en omvärld som påverkas av globalisering, teknikutveckling, internationalisering, ändrade krav från kunder/konsumenter, förändrade kommunikationsmönster, och snabbt växande ekonomier.

För företag ställer dessa förändringar ökade krav på flexibilitet, tydligt ledarskap och kunskap på alla nivåer i organisationen.

Vi menar att chefer är mycket viktiga för att möta dessa utmaningar. Men i traditionella chefsutbildningar fokuseras ofta ensidigt på driften av den befintliga verksamheten och inte på dess utveckling.

I detta nätverk vill vi, genom ett samspel mellan näringsliv och forskning, skapa förutsättningar för ett värdeskapande och utvecklingsinriktat ledarskap.

Våra målsättningar är att knyta ihop senaste forskningen med verksamhetsnära händelser för att skapa ett kunskapsbaserat lärande om vad som skapar ett värdeskapande chefs- och ledarskap. Vi vill också inspirera till utveckling av ert arbete genom spänstiga diskussioner och djuplodande reflektioner.

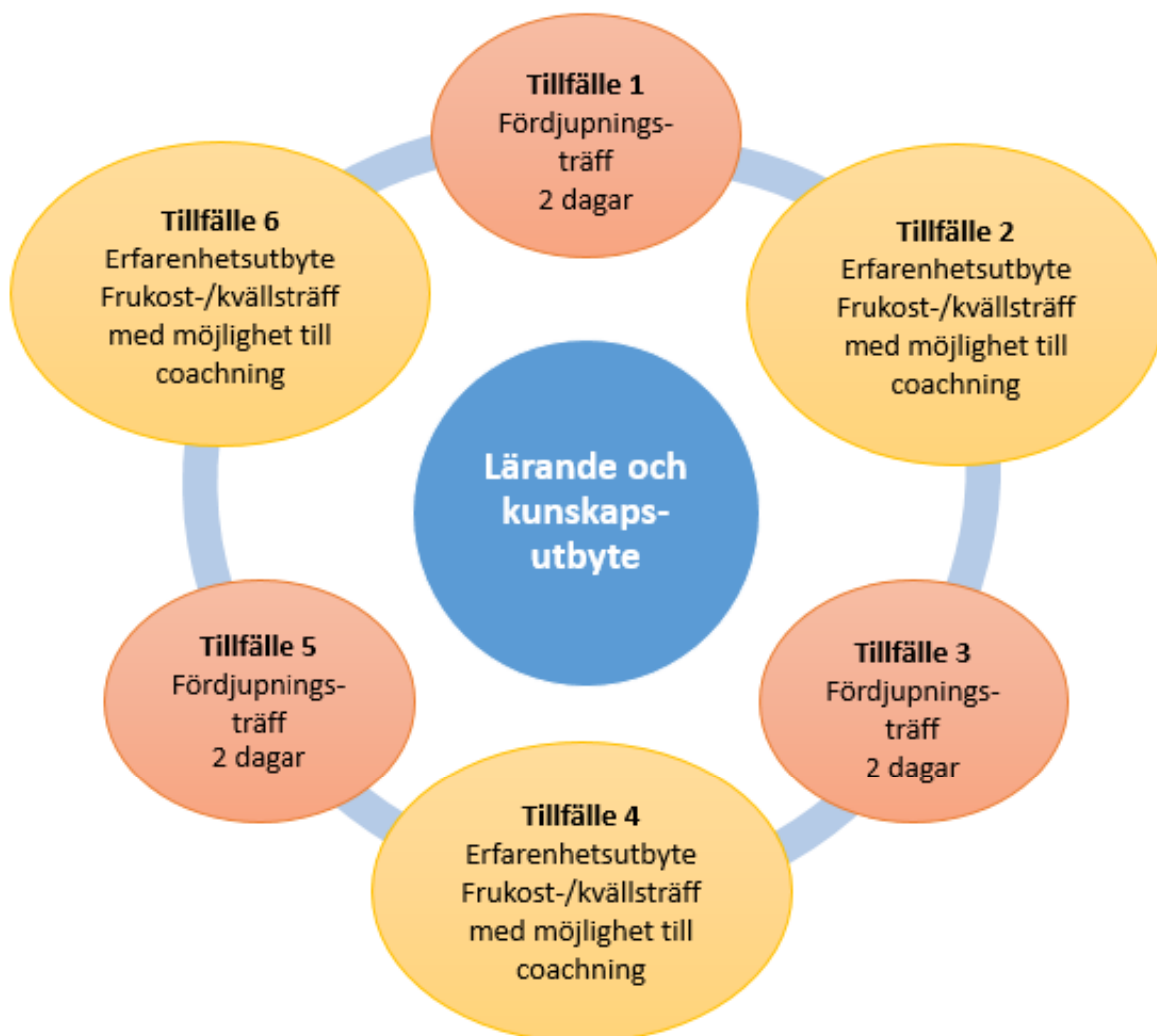
## Nätverkets upplägg och utgångspunkter

För att uppnå våra mål vill vi bygga på tidigare erfarenheter av och forskning om chefers arbete och ledarskap. Vi kommer att arbeta mycket med diskussioner och workshops inriktade på egna verksamhetsfrågor, mer teoretiska inspel, samt på fallstudier av andra organisationer. Vidare erbjuds möjligheter till individuell coaching.



## Nätverkets former

Totalt omfattar nätverkets första år 6 tillfällen. Tre av dessa är fördjupningsträffar som omfattar två heldagar och tre tillfällen är kortare frukost- eller kvällsträffar med möjligheter till individuell coaching.



## Nätverkets innehåll

Vi kommer att behandla flera olika teman under träffarna. Dessa väljs i samråd mellan deltagarna och ledningen. Exempelvis vill vi ta upp frågor om:

- ♦ Lärande och kompetensutveckling
- ♦ Gruppdynamik och grupputveckling
- ♦ Organisationer och organisationskultur
- ♦ Förändringsarbete
- ♦ Jämställdhet och mångfald
- ♦ Hälsa och arbetsmiljö

# Nätverksledning



## **Peter Yngvesson**

Konsult med lång bakgrund som chef. Har mycket erfarenhet av att jobba med organisations- och ledarutvecklingsfrågor.

Styrka: förmåga att skapa trygghet och öppenhet i grupper för ett bra inlärningsklimat.



## **Andreas Wallo**

Organisationsforskare med lång erfarenhet av att samverka nära företag och organisationer. Fil. dr. och docent i pedagogik.

Styrka: förmåga att knyta samman forskningen med företagets vardag.

### Målgrupp

Chefer med några eller flera års erfarenhet som vill fördjupa sina kunskaper och som är öppna för andras erfarenheter och nyfikna på vad forskning har att erbjuda.

### Intresseanmälan

Peter Yngvesson  
0705-155300  
yngvesson.peter@gmail.com  
www.yngvessonutveckling.se

### Kostnader

30 000 kr exklusive moms.  
Tillkommer gör konferens- och internatkostnader.

### När

Våren 2016, datum planeras senare.