

Nätverksledning



Peter Yngvesson

Konsult med lång bakgrund som chef. Har mycket erfarenhet av att jobba med organisations- och ledarutveckling.

Styrka: att skapa trygghet och öppenhet i grupper för ett bra inlärningsklimat



Andreas Wallo

Organisationsforskare med lång erfarenhet av att samverka nära företag och organisationer. Docent i pedagogik.

Styrka: att med en unik förmåga knyta samman forskningen med företagens vardag.



Jan-Olof Andersson

Företagsledare med lång erfarenhet och bakgrund som Styrelsemedlem, VD och Koncernchef i nationella och internationella företag.

Styrka: att med sin vilja att utvecklas hela tiden utmana

Målgrupp 6-10 styrelsemedlemmar i små- och medelstora företag, som är öppna för andras erfarenheter och nyfikna på vad forskning har att erbjuda.

Kontakt Peter Yngvesson
0705-155300
yngvesson.peter@gmail.com

Kostnader 30 000 kr exklusive moms
Tillkommer gör konferens- och internatkostnader

VÄRDESKAPANDE STYRELSEARBETE

Ett styrelsenätverk på erfarenhetsbaserad och vetenskaplig grund



**Värdeskapande
styrelsearbete**

Varför startar vi ett styrelsenätverk?

Dagens företag lever i en omvärld som påverkas av globalisering, ständig teknikutveckling, internationalisering, ändrade krav från kunder/konsumenter, förändrade kommunikationsmönster, och snabbt växande ekonomier.

För företag ställer dessa förändringar ökade krav på flexibilitet, tydligt ledarskap och kunskap på alla nivåer i organisationen.

Vi menar att styrelsen är mycket viktig för att möta dessa utmaningar. Men i tidigare styrelseutbildningar och forskning har man ofta fokuserat ensidigt på driften av den befintliga verksamheten och inte på dess utveckling.

I detta nätverk vill vi, genom ett samspel mellan näringsliv och forskning, skapa förutsättningar för ett värdeskapande och utvecklingsinriktat styrelsearbete.

Våra målsättningar är att knyta ihop senaste forskningen med verksamhetsnära händelser för att skapa ett kunskapsbaserat lärande om vad som skapar ett värdeskapande styrelsearbete. Vi vill också inspirera till utveckling av ert styrelsearbete genom spänstiga diskussioner och djuplodande reflektioner.

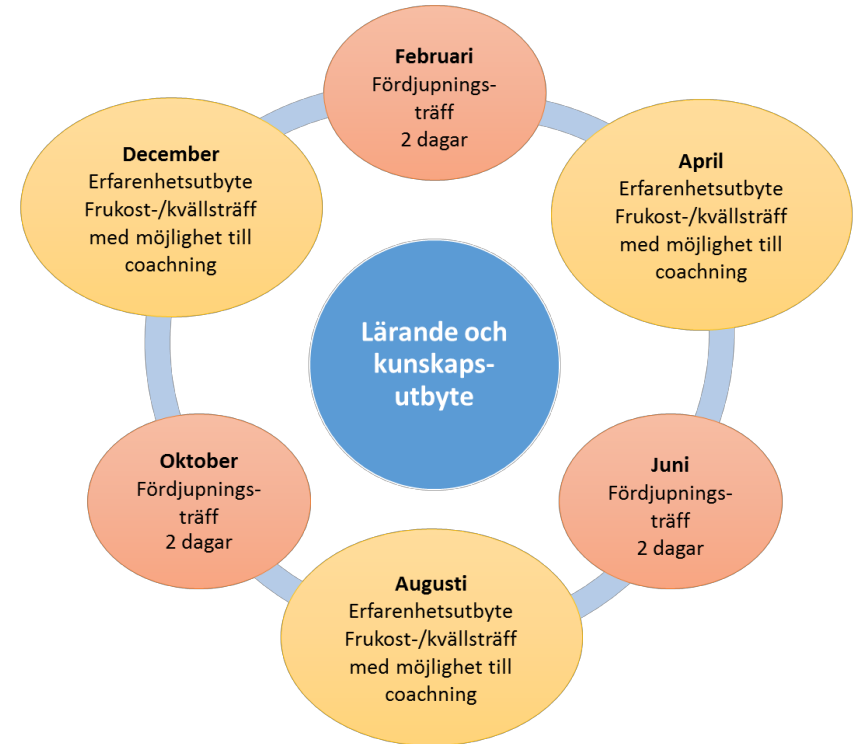
Nätverkets upplägg och utgångspunkter

För att uppnå våra mål vill vi bygga på tidigare erfarenheter av och forskning om styrelsearbete. Vi kommer att arbeta mycket med diskussioner och workshops inriktade på egna verksamhetsfrågor, mer teoretiska inspel, samt på fallstudier av andra organisationer. Vidare erbjuds möjligheter till individuell coaching.



Nätverkets former

Totalt omfattar nätverkets första år 6 tillfällen. Tre av dessa är fördjupningsträffar som omfattar två heldagar och tre tillfällen är kortare frukost- eller kvällsträffar med möjligheter till individuell coaching.



Nätverkets innehåll

Vi kommer att behandla flera olika teman under träffarna. Dessa väljs i samråd mellan deltagarna och ledningen. Exempelvis vill vi ta upp frågor om:

- ◆ Gruppdynamik och grupputveckling
- ◆ Organisationer och organisationskultur
- ◆ Förändringsarbete
- ◆ Lärande och kompetensutveckling
- ◆ Ledarskap i styrelser